



INFORME CORPORATIVO
DE SOSTENIBILIDAD 2024



ÍNDICE

1. Mensaje del Presidente	03
2. Contexto	04
3. Sobre nosotros	05
3.1 Quienes somos	05
3.2 Nuestra historia	06
3.3 Misión, visión y valores	08
4. Medioambiente	09
4.1 Nuestra Actividad	10
4.2 Huella de Carbono	11
4.3 En cuestión de energía, menos es más	13
4.4 Responsabilidad Social Corporativa	14
4.5 Certificaciones	15
5. Social	16
5.1 Desarrollo de Competencias	18
5.2 Compromiso	19
5.3 Innovación + Tirso	19
5.4 Diversificación	19
5.5 Solidaridad de Hierro	20
5.6 Cultura	20
5.7 Educación	21
5.8 Deporte	23
5.9 Concurso de Fotografía Reciclando	24
6. Gobernanza	25
6.1 Políticas	26
6.1.1 Anticorrupción	26
6.1.2 Prevención de Conflictos de Interés	26
6.2 Relaciones con Terceros	27
6.2.1 Proveedores y Clientes	27
6.2.2 Autoridades y Administraciones Públicas	28
6.3 Seguridad y Salud en el trabajo	29

1. MENSAJE DEL PRESIDENTE

Me complace presentar el Informe Corporativo de Sostenibilidad 2024, de Hierros y Metales Tirso SA, un año que ha puesto de manifiesto la importancia de mantener la resiliencia, la visión a largo plazo y el compromiso con un modelo empresarial responsable.

En un contexto global complejo y en constante cambio, hemos reafirmado nuestra convicción de que la **sostenibilidad y la ética deben ser los pilares que guíen cada una de nuestras decisiones.**

Nuestra trayectoria siempre ha estado marcada por la cercanía con nuestros clientes, colaboradores y comunidades.

Su confianza y apoyo han sido la base sobre la cual hemos podido crecer y evolucionar, impulsando proyectos que generan valor compartido.

Hoy más que nunca, entendemos que escuchar sus expectativas y responder con compromiso y cercanía es fundamental para seguir avanzando.

A lo largo del año hemos seguido impulsando acciones concretas para reducir nuestra huella ambiental: **iniciativas de Economía Circular e inversiones en Eficiencia Energética.**

Estos esfuerzos reflejan nuestra convicción de que el crecimiento empresarial solo es posible si va acompañado del respeto y cuidado al entorno en el que operamos.

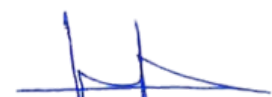


JAVIER
GONZÁLEZ PORTILLA

Creemos que la sostenibilidad comienza con las personas, y por ello seguimos promoviendo un entorno laboral inclusivo, diverso y seguro, donde cada profesional tenga la oportunidad de desarrollarse y aportar lo mejor de sí.

En cuanto a los principios de gobernanza hemos reforzado nuestras políticas de ética, transparencia y cumplimiento, integrando los principios ESG en la gestión estratégica de la compañía, **habiendo actualizado nuestro código de buenas prácticas.**

Con determinación y confianza, encaramos 2025 con la certeza de que seguiremos avanzando junto a nuestros grupos de interés, construyendo una empresa cada vez más sostenible, resiliente y comprometida con el progreso de las personas



Javier González Portilla
Presidente de Grupo Tirso

2. INTRODUCCIÓN

El presente Informe Corporativo de Sostenibilidad abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Este reporte recoge la actividad de Hierros y Metales Tirso S.A., compañía dedicada a la recuperación, el reciclaje y la gestión medioambiental.

Su propósito principal es exponer, con claridad y transparencia, los avances alcanzados en materia de sostenibilidad, buen gobierno y medioambiente, respondiendo así a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Estamos convencidos de que medir, analizar y difundir nuestro desempeño no solo fortalece la confianza de nuestros stakeholders, sino que también constituye un motor de mejora continua en todas las áreas vinculadas a una gestión empresarial sostenible, competitiva y orientada.

MENSAJE DEL
PRESIDENTE

CONTEXTO

NOSOTROS

MEDIO
AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

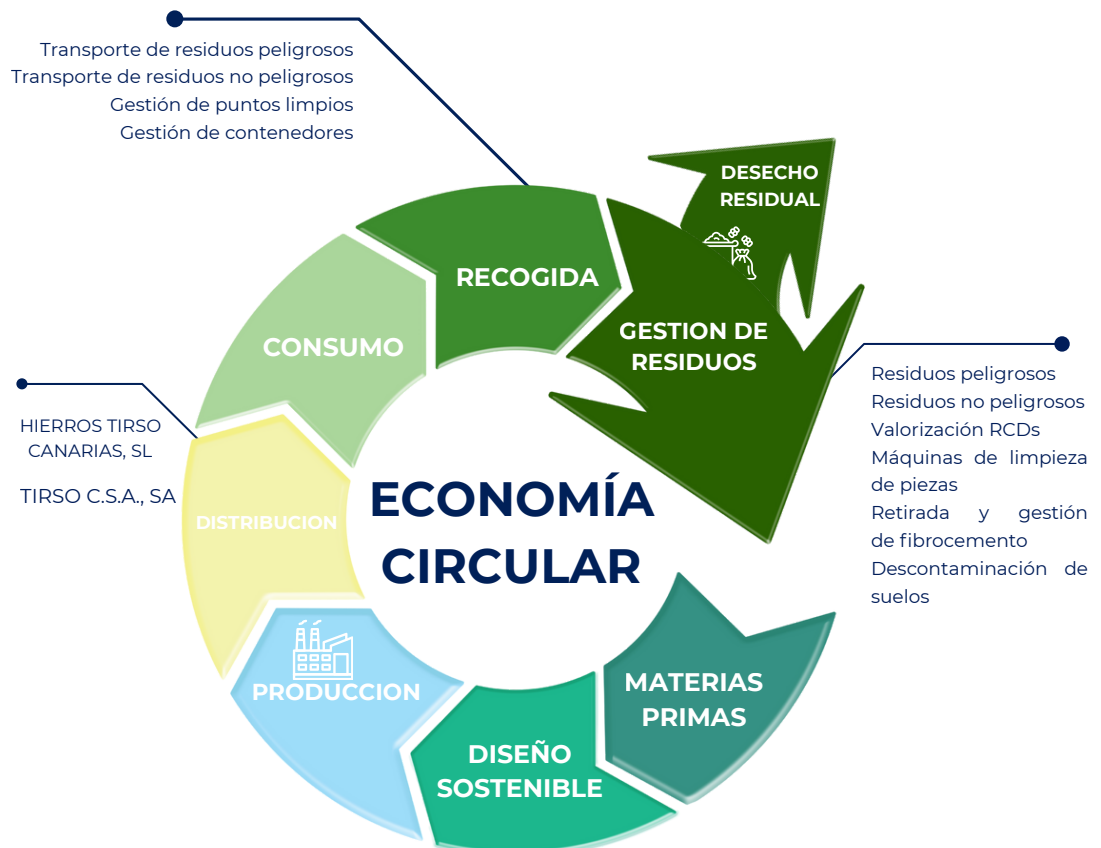
3. SOBRE NOSOTROS

3.1 QUIENES SOMOS

Hierros y Metales Tirso es una empresa familiar especializada en el sector de la recuperación y de la gestión medioambiental. Nuestro origen está en Cabtabria.

La actividad de recuperación se centra, fundamentalmente, en la gestión y tratamiento de subproductos férricos y no férricos, en la recogida, clasificación y distribución de metales y en la demolición industrial y civil.

La gestión medioambiental comprende la retirada y gestión de fibrocemento, la gestión de puntos limpios y de residuos peligrosos y no peligrosos, el transporte de mercancías peligrosas, el servicio de máquinas de limpieza para industrias del automóvil y la descontaminación de suelos contaminados por hidrocarburos.



3.2. NUESTRA HISTORIA

1956 FUNDACIÓN HYM TIRSO

D.Tirso González funda Hierros Tirso González Álvarez. Esta empresa desarrolla desde sus inicios la actividad de recuperación de residuos férricos y no férricos, desguaces y demolición industrial y naval, manteniendo siempre dos principios básicos de actuación: diálogo y respeto por los demás, que más tarde se convertiría en Hierros y Metales Tirso SA.

1985 SUCESIÓN

Fallece Tirso González y la dirección de la empresa es asumida por su hijo Javier, que ya llevaba trabajando con él ocho años. Roberto se incorpora en cuanto acaba sus estudios de Ingeniero Industrial.

1999-2017 CRECIMIENTO GRUPO

Se crea la división de productos siderometalúrgicos, que más tarde se convertirá en Tirso CSA, con presencia en Santander y Asturias. Además se funda Hierros Tirso Canarias como almacén de producto siderometalúrgico, con plantas en Tenerife y Las Palmas.

2014 DIVERSIFICACIÓN

Grupo Tirso cuenta con una clara vocación hacia la diversificación, que ha hecho que esté presente en otras actividades tales como la gestión y promoción de suelo industrial, las telecomunicaciones vía satélite, la industria aeroespacial, y la biotecnología.

2014 NUEVO CENTRO LOGISTICO

Hierros y Metales Tirso SA inaugura sus nuevas instalaciones en el Polígono Industrial La Yesera en Parbayón, Cantabria, como centro logístico de residuos peligrosos y no peligrosos.



Camponegro 1985



Don Tirso González



Instalaciones La Reyerta - Años 70



La fuerza de un Equipo Años 50



2025 Hierros y Metales Tirso SA

3.3 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Ofrecer el mejor servicio y atención en nuestras actividades industriales de recuperación y reciclaje de subproductos y residuos industriales.

VISIÓN

Ser una empresa de referencias en España en la recuperación y reciclaje de subproductos y residuos industriales.

VALORES

Nuestra cultura corporativa conserva los mismos valores reconocibles e instaurados desde nuestros inicios, en 1956, por Tirso González y Maximina

Portilla:

- Liderazgo y trabajo en equipo.
- Orientación al cliente.
- Excelencia operativa y de servicio.
- Sostenibilidad.
- Respeto.

4. MEDIOAMBIENTE

La economía circular no es solo un compromiso ambiental, sino el fundamento sobre el que se construye todo nuestro modelo de negocio.

Desde nuestros inicios, hemos apostado por un sistema productivo donde los recursos no se desperdician, sino que se transforman y se reincorporan al ciclo económico.

Nuestro trabajo diario está orientado a cerrar el ciclo de los materiales, contribuyendo a una economía más sostenible, eficiente y regenerativa.

Abarcamos todo el proceso: desde la gestión integral de residuos, pasando por los servicios de demolición, hasta la valorización y recuperación de metales para su reintroducción en nuevos procesos productivos.



Centro logístico de residuos peligrosos y no peligrosos 2014

4.1 NUESTRA ACTIVIDAD

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Demolición selectiva y responsable, con criterios de recuperación de materiales reutilizables.



CONTEXTO

NOSOTROS



Clasificación y tratamiento de residuos con enfoque en la máxima recuperación.

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

Valorización de metales férricos y no férricos, dándoles una nueva vida útil en la industria.



GOBERNANZA

4.2 COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

CALCULAMOS Y REDUCIMOS NUESTRA HUELLA DE CARBONO

MENSAJE DEL PRESIDENTE

En Hierros y Metales Tirso, asumimos con responsabilidad nuestro papel en la lucha contra el cambio climático. Por ello, hemos integrado la medición de nuestra huella de carbono como un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad.

CONTEXTO

La huella de carbono refleja la cantidad total de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos, de forma directa e indirecta, a través de nuestras operaciones. Conocer este indicador nos permite identificar los principales focos de emisión y desarrollar acciones concretas para minimizar nuestro impacto ambiental.

NOSOTROS

Medir nuestra huella de carbono no solo refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino que también impulsa la eficiencia operativa, la innovación en procesos y nos posiciona como agentes activos en la construcción de un futuro más responsable. Esta medición es clave para tomar decisiones estratégicas, fijar objetivos de reducción realistas y generar valor tanto para nuestros clientes como para la sociedad en su conjunto.

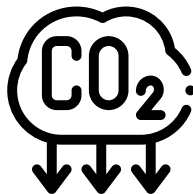
MEDIO AMBIENTE

Tras evaluar nuestra huella de carbono en los Alcances 1 y 2, en Hierros y Metales Tirso hemos desarrollado un Plan de Reducción y Mejora, con el compromiso de actuar sobre los resultados obtenidos en los próximos meses.

t CO2 eq / millón de €	22,56
------------------------	-------

Nuestro objetivo principal es claro:

Reducir la huella de carbono derivada de nuestras actividades.



GOBERNANZA

La meta fijada es alcanzar una reducción del 2% al 5%, mediante una serie de acciones concretas:



Disminución del consumo de combustibles en procesos productivos.



Reducción del uso de combustibles en vehículos de empresa.



Optimización del consumo eléctrico, incluyendo:

Sustitución progresiva de luminarias por tecnología LED.
Revisión de la potencia contratada para mejorar la eficiencia.
Fomento del uso responsable de los equipos de climatización, promoviendo el modo ECO.

Objetivo	Acción	Responsable	Recursos necesarios	Fecha inicio	Fecha Fin	Seguimiento
Reducción consumo combustibles	Renovación parque de vehículos	Gerencia	Económicos	01/01/2024	31/12/2024	- Adquisición de una máquina manipuladora que funciona con gas oil. - Adquisición de vehículo para el proceso de producción: Camión transporte de mercancías de tres ejes. - Adquisición de retroexcavadora para desguace y procesado de residuos
Reducción consumo combustible vehículos	Control de mantenimiento de vehículos	Gerencia	Económicos	01/01/2024	31/12/2024	Se trabaja para que el mantenimiento y revisión de vehículos sea más eficiente
Reducción consumo combustible vehículos	Adquisición de un programa para gestionar y optimizar las rutas de servicio	Gerencia	Económicos	01/01/2024	31/12/2024	Actualmente se ha adquirido y está en proceso de implementación
Reducción consumo electricidad	Cambio de luminarias a LED	Gerencia	Económicos	01/01/2024	31/12/2024	Se realiza de forma continuada, por áreas en las instalaciones fijas
Reducción consumo electricidad	Revisión potencia energética contratada	Gerencia	Económicos	01/01/2024	31/12/2024	Se realiza de forma periódica la revisión de la potencia contratada de acuerdo con la demanda real de la organización, de forma que se realizan ajustes periódicos. En 2024 se ha hecho la revisión pero no ha habido ajuste
Reducción consumo electricidad	Fomentar el uso razonable de los equipos de climatización	Gerencia	Económicos	01/01/2024	31/12/2024	La organización trabaja en la concienciación del uso del modo ECO en los equipos de climatización de las instalaciones fijas

Con este plan, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión más responsable, sostenible y eficiente, alineada con los retos ambientales del presente y del futuro.

4.3 EN CUESTIÓN DE ENERGÍA , MENOS ES MÁS

Creemos firmemente que la sostenibilidad no es solo una responsabilidad, sino una oportunidad para mejorar continuamente nuestros procesos. Por eso, uno de nuestros ejes estratégicos más importantes es la **eficiencia energética y la gestión responsable de los recursos naturales**.

Nuestro objetivo es claro: reducir el consumo energético en todas las etapas de nuestra actividad, minimizando el impacto ambiental sin comprometer la calidad ni la productividad.

Con la puesta en marcha de nuestras nuevas instalaciones, hemos dado un paso decisivo hacia una infraestructura más sostenible y eficiente. Desde su diseño, se ha priorizado la incorporación de medidas pasivas orientadas al ahorro energético.

Esto incluye una mejor orientación de los espacios, el uso de materiales aislantes y sistemas que reducen la necesidad de climatización artificial. Este enfoque permite una gestión más inteligente de la energía, reduciendo significativamente el consumo eléctrico.

Además, hemos implementado soluciones innovadoras como la recogida de aguas pluviales a través de la cubierta de las instalaciones. Esta agua es canalizada a un aljibe de almacenamiento, desde donde se reutiliza posteriormente para usos no potables, como el saneamiento. Esta medida no solo reduce el consumo de agua potable, sino que también representa una estrategia eficaz de economía circular dentro de la empresa.

Todos estos esfuerzos reflejan una forma de trabajar donde la sostenibilidad es transversal a todas nuestras decisiones. Apostamos por un **modelo de producción más eficiente, innovador y respetuoso con el entorno**, capaz de afrontar los desafíos del presente sin comprometer los recursos del futuro.

4.4 RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

En Hierros y Metales Tirso trabajamos con unos pilares claros y definidos en cuanto a nuestra Responsabilidad Social Corporativa, trabajamos constantemente en minimizar los impactos negativos asociados a la actividad de la empresa, generar credibilidad y confianza en los mercados y detectar oportunidades en base a los análisis de tendencias y a las expectativas.

- Nuestra política de RSC está en constante evolución, realizamos anualmente auditorías de calidad, seguridad y medio ambiente con el fin de garantizar una evolución responsable de la empresa.
- Estudiamos minuciosamente cada proceso, realizando inversiones que introduzcan mejoras en infraestructura y nos permitan garantizar la sostenibilidad.



4.5 CERTIFICACIONES

Trabajamos con los más altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad. Nuestra actividad se encuentra respaldada por diversas certificaciones oficiales, que avalan tanto nuestros procesos como nuestro compromiso con la mejora continua, el respeto al medio ambiente y la responsabilidad social.

Entre las principales certificaciones que hemos obtenido se encuentran:



ISO 9001 – Sistema de Gestión de la Calidad

Esta certificación garantiza que nuestros procesos están orientados a satisfacer las necesidades de nuestros clientes, asegurando la calidad de nuestros productos y servicios mediante procedimientos eficaces, trazables y en constante evolución.



ISO 14001 – Sistema de Gestión Ambiental

Comprometidos con la sostenibilidad, esta norma reconoce nuestra capacidad para identificar, gestionar y reducir los impactos ambientales derivados de nuestra actividad. Nos permite trabajar de forma más responsable y en armonía con el entorno.



ISO 45001 – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

La seguridad de nuestro equipo es una prioridad. Esta certificación acredita la implantación de políticas y procedimientos que promueven entornos de trabajo seguros, saludables y en cumplimiento con la normativa vigente.



Registro de huella de carbono

Tras calcular nuestras emisiones directas e indirectas (alcances 1 y 2), nos hemos inscrito en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂, un paso más en nuestro compromiso con la acción climática.

5. SOCIAL

MENSAJE DEL
PRESIDENTE

El personal constituye uno de los pilares fundamentales de nuestra organización y es el motor que impulsa el logro de nuestros objetivos. Durante el período reportado, contamos con un equipo de 40 trabajadores.

Con relación a la proporción por género el 17,5% de la plantilla son mujeres mientras que el 82,5% restante son hombres.

Nuestro modelo de gestión de personas se basa en el respeto, la equidad y la generación de oportunidades de desarrollo profesional y personal.

CONTEXTO

Promovemos un entorno inclusivo y diverso, en el que se valoran las diferencias y se fomenta la igualdad de oportunidades sin distinción de género, edad, origen, orientación sexual o cualquier otra condición.

NOSOTROS

Asimismo, impulsamos programas de formación continua orientados a fortalecer las competencias técnicas y habilidades blandas de nuestros equipos, garantizando la mejora constante en el desempeño y el desarrollo de carrera.

El bienestar y la seguridad laboral son también ejes centrales de nuestra estrategia de sostenibilidad, por lo que implementamos iniciativas enfocadas en la salud ocupacional, la conciliación entre vida laboral y personal, y la creación de un ambiente de trabajo seguro y saludable.

MEDIO
AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA



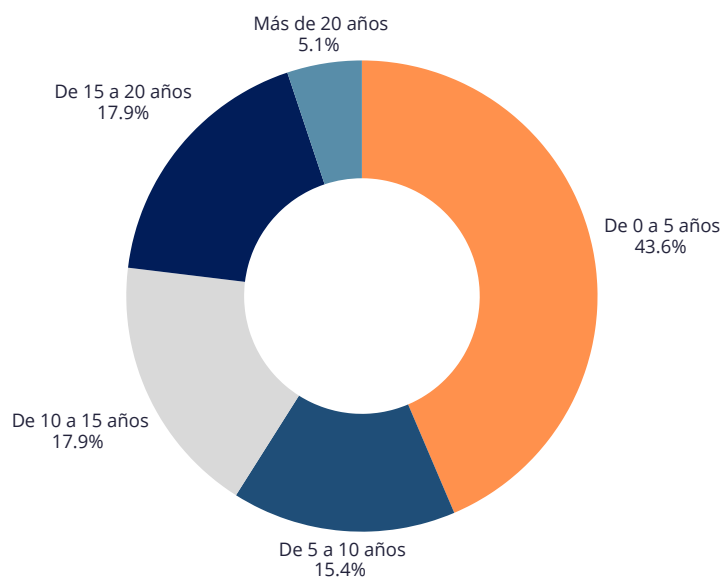


La experiencia y estabilidad de nuestro equipo humano se reflejan en la edad media y la antigüedad del personal.

Durante el período reportado, la edad media de la plantilla fue de 45 años, lo que evidencia una combinación equilibrada entre profesionales jóvenes que aportan innovación y perfiles con mayor trayectoria que contribuyen con su conocimiento y experiencia.

En cuanto a la antigüedad en la organización, el promedio se sitúa en 7,8 años.

Este indicador es reflejo de un entorno laboral estable, de políticas de gestión de personas orientadas al bienestar, y de oportunidades de desarrollo profesional que fortalecen el sentido de pertenencia.



5.1 DESARROLLO DE COMPETENCIAS

El desarrollo de las personas que forman parte de nuestra organización constituye una prioridad estratégica y un pilar de nuestra política de sostenibilidad.

Durante el período reportado, hemos impulsado diversas iniciativas de formación interna orientadas a fortalecer tanto las competencias técnicas como las habilidades transversales de nuestra plantilla.

Entre las principales áreas de capacitación se incluyen **seguridad y salud laboral, reciclaje y sostenibilidad y formaciones técnicas en función de la especialización del empleado** con el objetivo de garantizar que nuestro equipo esté preparado para enfrentar los retos actuales y futuros del sector.

A lo largo del año se impartieron un total de 125,5 horas de formación. Este esfuerzo refleja nuestro compromiso con el aprendizaje continuo, la mejora del desempeño y la empleabilidad de nuestros trabajadores/as.

Formación	Nº Cursos	Nº Horas	Nº Asistentes
PRL	10	80	34
Reciclaje	5	36,5	13
Técnica	10	9	38
TOTAL	25	125,5	

Asimismo, promovemos programas de desarrollo profesional que fomentan la movilidad interna, el liderazgo responsable y la transmisión de conocimiento entre generaciones. Con ello, buscamos no solo fortalecer las capacidades individuales, sino también potenciar la innovación y la competitividad de la organización.

5.2 COMPROMISO

Buscamos el compromiso con nuestros clientes y proveedores que creen en una forma más responsable de hacer las cosas, avanzando hacia una relación empresarial más sostenible y ética.

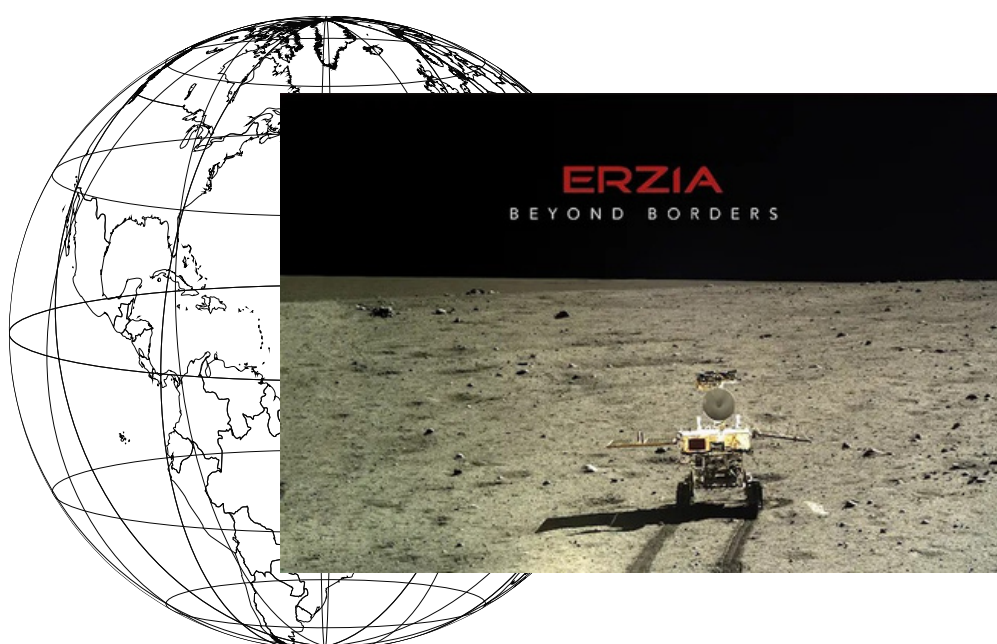
5.3 I+T INNOVACIÓN + TIRSO

Innovación/Investigación + Trabajo/Tesón/Transversalidad/Transparencia.

La innovación y el desarrollo forman parte de nuestra cultura empresarial como medio fundamental para cumplir con nuestro compromiso de servicio con nuestros clientes, para generar nuevas prácticas que proporcionen alternativas de creación de valor y para mejorar nuestra competitividad dentro del sector, garantizando de este modo el acceso de la empresa a nuevas oportunidades y líneas de negocio.

5.4 DIVERSIFICACIÓN

En 2007 comenzó nuestra aventura con Erzia Technologies en el sector de las telecomunicaciones y la industria aeroespacial, a través de la cual se formó una jointventure con la multinacional americana MTN, creándose Santander Teleport.



5.5 SOLIDARIDAD DE HIERRO

Desde 1956 Tirso está colaborando con causas benéficas, numerosas ONG's y entidades sociales, deportivas y culturales de ámbito local y nacional como forma de compromiso con la sociedad.

5.6 CULTURA

La cultura es un eje fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa, ya que entendemos que constituye un motor de desarrollo social, cohesión y generación de valor compartido.

Creemos firmemente que el acceso a la cultura enriquece a las personas y fortalece a las comunidades, contribuyendo a crear una sociedad más abierta, diversa e inclusiva.

Por ello, apoyamos de forma activa diferentes iniciativas culturales que promueven la creatividad, el pensamiento crítico y la preservación de nuestro patrimonio. A través de colaboraciones con instituciones de referencia, como la Fundación Albéniz y el Ateneo de Santander, fomentamos la difusión de la música, la literatura, la ciencia y el arte como herramientas de transformación y progreso social.

Nuestro compromiso con la cultura no se limita al patrocinio o la colaboración institucional, sino que busca generar un impacto positivo en la comunidad, creando oportunidades de participación y acceso a actividades culturales para diferentes públicos.



5.7 EDUCACIÓN

En este marco, mantenemos una estrecha colaboración con ACEFAM a través del programa **Empresa Familiar en las Aulas**, una iniciativa que acerca la realidad empresarial a los centros educativos, fomentando el espíritu emprendedor en los jóvenes y transmitiendo los valores de la empresa familiar como motor de desarrollo económico y social.



En 2017 fundamos la **Asociación Mujer y Talento** con el fin de estimular, atraer y desarrollar, a través de programas de gran impacto el talento de jóvenes cántabros.

En 2024 hemos participado en las 3 masterclass organizadas por el programa STEAM CANTABRIA, enfocadas en Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas.



En el ámbito escolar, también participamos en el **I Congreso Internacional de Jóvenes por los ODS** una iniciativa que pone el foco en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A través de este proyecto acercamos a los estudiantes la importancia de la sostenibilidad, la igualdad y la responsabilidad social, promoviendo desde edades tempranas una mayor conciencia sobre los retos globales y el papel que cada persona puede desempeñar en la construcción de un futuro más justo y sostenible



Por último, destacamos nuestra presencia en la **Feria de Empleo** organizada por la **Fundación Laboral del Metal**, donde compartimos con estudiantes y jóvenes profesionales nuestra experiencia y oportunidades laborales.

Esta participación nos permite reforzar nuestro compromiso con la empleabilidad, la orientación profesional y la atracción de talento hacia sectores estratégicos.

A través de estas iniciativas, reafirmamos nuestro compromiso con la formación, la igualdad de oportunidades y el desarrollo del talento local, contribuyendo de manera activa a la construcción de un futuro sostenible.



5.8 DEPORTE

El fomento del deporte y los hábitos de vida saludables forma parte de nuestro compromiso con la sociedad y con la promoción del bienestar. Entendemos que el deporte es una herramienta fundamental para impulsar valores como el trabajo en equipo, el esfuerzo, la igualdad y la superación personal, que también son reflejo de la cultura de nuestra organización.

En esta línea, apoyamos al club **Corocotta Ultimate Frisbee**, contribuyendo a la difusión y consolidación de una disciplina deportiva que fomenta la cooperación, el respeto y el juego limpio.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

CONTEXTO

NOSOTROS

MEDIO AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA



Asimismo, somos miembros del patronato de la **Fundación Ramón Sota**, institución dedicada a la promoción del golf y de valores asociados al deporte, como la disciplina, la perseverancia y el compromiso con la excelencia. A través de esta colaboración, respaldamos iniciativas que impulsan la práctica deportiva y la formación de nuevas generaciones de deportistas

De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con el deporte como motor de desarrollo social y como vía para promover estilos de vida saludables, inclusivos y sostenibles en nuestra comunidad.

5.9 CONCURSO FOTOGRAFÍA RECICLANDO

Coincidiendo con la celebración del Día Internacional del Reciclaje, la Federación Española de la Recuperación y el Reciclaje (FER) dio a conocer a los ganadores de la 4ª edición del Concurso Fotográfico "Reciclando".



La patronal española de la industria del reciclaje quiso, en palabras de su presidente, Ion Olaeta, "rendir **homenaje** a todas aquellas personas que desarrollan su trabajo en el sector reciclador, contribuyendo con ello de forma decisiva a un modelo de desarrollo sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

Obtuvimos el segundo lugar en la categoría 'Actividades, plantas y personas' con la instantánea titulada "Precisión manual en cada corte"



y el segundo puesto con la instantánea "La fuerza de un equipo"



6. GOBERNANZA

La estructura de gobernanza de nuestra organización constituye uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia ESG.

Estamos comprometidos con los más altos estándares de ética, integridad y transparencia, asegurando que las decisiones empresariales se tomen de manera responsable y en consonancia con los intereses de todos nuestros grupos de interés.

Durante el último ejercicio, fortalecimos nuestros mecanismos de control interno y transparencia, actualizando nuestro Código Buenas Prácticas que tiene como objeto:

Desarrollar los modelos y pautas de comportamiento profesional, ético y responsable que deben guiar a todas las personas que forman parte de Hierros y Metales Tirso en el ejercicio de su actividad. De esta manera, Hierros y Metales Tirso será un modelo de cultura de cumplimiento empresarial con vocación de mejora continua, excelencia en sus servicios y máxima competitividad.



Prevenir la comisión de prácticas o comportamientos inadecuados, irregulares o delictivos y cualquier comportamiento ilícito por parte de los trabajadores de Hierros y Metales Tirso en el desempeño de su actividad profesional.



El compromiso de toda la plantilla y todas las personas relacionadas con Hierros y Metales Tirso, con la observancia de los protocolos de buenas prácticas con el objetivo de ofrecer el mejor servicio y en las mejores condiciones.



La sostenibilidad forma parte integral del proceso de toma de decisiones, siendo considerada en la evaluación de riesgos, inversiones y definición de objetivos estratégicos. Asimismo, promovemos la diversidad y la inclusión en los órganos de gobierno, conscientes de que la pluralidad de perspectivas fortalece la toma de decisiones y fomenta una cultura corporativa más equitativa y resiliente.

Nuestra gobernanza ESG se rige por principios de transparencia, rendición de cuentas y participación, con el fin de **crear valor a largo plazo para nuestros empleados, clientes, proveedores y la sociedad en general.**

6.1 POLÍTICAS

6.1.1 ANTICORRUPCIÓN

Hierros y Metales Tirso actúa con integridad y honestidad, evitando, en todo caso, cualquier práctica de corrupción, soborno o pago de comisiones en todas sus formas, ya sea por actos u omisiones.

El Personal de Hierros y Metales Tirso rechazará cualquier soborno o pago no ortodoxo que le sea ofrecido, haciéndolo siempre de forma clara e inequívoca. Tampoco podrá prometer, ofrecer o conceder a un funcionario público o a cualquier otra persona, un beneficio indebido con el fin de que esa persona abuse de su influencia en beneficio de Hierros y Metales Tirso o de cualquier otra persona.

6.1.2 PREVENCIÓN CONFLICTOS DE INTERÉS

El Personal de Hierros y Metales Tirso evitará situaciones que pudieran dar lugar a un conflicto entre sus propios intereses personales y los de Hierros y Metales Tirso y de las personas con las que ésta se relaciona. En su caso el personal se basará siempre en el cumplimiento de las responsabilidades de cada uno, con lealtad y en defensa de Hierros y Metales Tirso SA y con las que esta se relaciona.

6.2 RELACIONES CON TERCEROS

6.2.1 PROVEEDORES Y CLIENTES

El compromiso de la organización con el respeto a los derechos humanos y con una conducta ética se extiende también a su cadena de suministro, fomentando y supervisando que los proveedores y demás colaboradores de Hierros y Metales Tirso actúen de acuerdo con estos principios.

En su relación con los clientes, Hierros y Metales Tirso mantiene un firme compromiso con la aplicación de medidas que garanticen que todo su personal actúe conforme a una política de calidad.

La actuación de los empleados se fundamenta en la integridad, con el objetivo de alcanzar los más altos estándares de calidad, eficiencia y transparencia, promoviendo la excelencia en el servicio y construyendo relaciones sólidas y duraderas con los clientes, basadas en la confianza y el respeto mutuo.

En este sentido, el personal de Hierros y Metales Tirso:

- Desarrolla los procesos de selección de proveedores con criterios de transparencia, imparcialidad, objetividad y eficiencia.
- Selecciona a los proveedores tras comparar el precio, la calidad, el rendimiento y la idoneidad de los productos o servicios que ofrecen.
- Aplica criterios de calidad y coste en dichos procesos, evitando cualquier conflicto de intereses o favoritismo en su selección.
- Facilita a los proveedores y suministradores información veraz y no realizada con intención de inducir a engaño.
- Exige a los proveedores que operen cumpliendo escrupulosamente con la normativa vigente, respetando el cumplimiento de los derechos humanos internacionalmente reconocidos y cumpliendo con estándares éticos.
- Siempre que sea posible, se incluirán cláusulas en los contratos suscritos con los proveedores para que éstos se obliguen a cumplir con los requisitos recogidos en los puntos anteriores.

MENSAJE DEL
PRESIDENTE

CONTEXTO

NOSOTROS

MEDIO
AMBIENTE

SOCIAL

GOBERNANZA

6.2.2 AUTORIDADES Y LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Las relaciones entre Hierros y Metales Tirso y las autoridades y administraciones públicas se plantean siempre bajo los principios de máxima transparencia y cooperación.

El Personal de Hierros y Metales Tirso debe actuar con honradez e integridad en todos los contactos y relaciones con las autoridades y empleados de los gobiernos y administraciones públicas, asegurando que toda la información y documentos que presenten los sujetos obligados y las declaraciones que realicen sean completas, veraces y claras.

En todo caso, se debe guardar y conservar la documentación intercambiada con las autoridades y las administraciones públicas, así como los datos y las decisiones tomadas en las relaciones mantenidas con ellas.

Hierros y Metales Tirso rechaza cualquier actuación que implique falsear datos o condiciones de cualquier tipo para obtener contratos, subvenciones, desgravaciones o ayudas de las administraciones públicas.

APOYO ECONÓMICO PROCEDENTE DEL GOBIERNO

Subvenciones de explotación	14.650,52€
Subvenciones de capital	91.605,63€

Durante 2024 se recibieron un total de 7 ayudas por importe de 106.256,15 €.

El 13,78% de las desgravaciones y ayudas han sido recibidas con el objetivo de apoyar la actividad ordinaria de la empresa, es decir, sus gastos de funcionamiento. Así mismo el 86,21% han sido destinadas a financiar proyectos de inversión permanentes dentro de la entidad..

En lo referente a transparencia financiera, Hierros y Metales Tirso se encuentra auditado por BDO Auditores SLP que emite un informe de Auditoría, publicado junto con las cuentas anuales consolidadas en el registro correspondiente.

6.3 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El grupo está comprometido con sus obligaciones de seguridad en el trabajo y con la Seguridad Social. Para ello incorporamos en cada plataforma de nuestros clientes y proveedores los documentos solicitados completando las fichas correspondientes y manteniéndolo actualizado a lo largo del tiempo, los documentos más habituales son:

- Certificados de estar al corriente de pagos con la Aeat y Seguridad Social
- Póliza de seguro de responsabilidad civil
- Comprobantes TC1 Y TC2 respecto a la liquidación de los seguros sociales de los trabajadores.
- Documentación particular de cada empleado.

Con el compromiso de Hierros y Metales Tirso SA por la salud y la seguridad de las personas, nuestros empleados como hemos visto en el apartado de Social, reciben formación periódica de prevención riesgos y capacitación para la toma de las precauciones que se deben observar mientras trabajan.

En todas nuestras actividades y comunicaciones cumplimos con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPD), así como con el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea (RGPD), relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y a la libre circulación de dichos datos en la UE y el Espacio Económico Europeo.

